

Zap. Nr 25/21
Krzysztof Urbanski
ZASTĘPCA BURMISTRZY

Projekt

z dnia 17 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIEWICACH**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krośniewic

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834), art. 8 ust. 2, art.36 ust.3, art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz.U. z 2021r poz.1834) oraz §6, §7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r poz. 1960)., uchwała się co następuje;

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Krośniewic Pani Katarzyny Erdman w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - zł
- 2) dodatek funkcyjny - zł
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego -zł
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego -.....zł.
Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto: zł

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Krośniewicach.

§ 3. Wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje od dnia 1 sierpnia 2021r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr XL/250/21 Rady Miejskiej w Krośniewicach z dnia 30 lipca 2021r w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Krośniewic Katarzyny Erdman.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Adam Płatowski
ADWOKAT

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18. ust.2 pkt 2 do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23.12.1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658). Przepis określa również poziom minimalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego. Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz wymiar procentowy dodatku specjalnego określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25.10.2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960).

W przypadku burmistrza gminy do 15 tyś. mieszkańców: maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi **10 250 zł** , dodatek funkcyjny wynosi **3 150 zł** (minimalne wartości to odpowiednio 8 200 zł i 2 520 zł). Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wszystkie znowelizowane przepisy weszły w życie 1 listopada 2021r i mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021r (art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw). Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ustala organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego. Konieczne jest zatem podjęcie stosownej uchwały w tej sprawie.