

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIEWICACH

z dnia 24 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krośniewic.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVIII/248/09 Rady Miejskiej w Krośniewicach z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego nr 92, poz. 873; z 2018 r. poz. 2121 i z 2019 poz. 5393).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z zastrzeżeniem § 2 pkt 15, § 9 ust. 2 pkt 3, § 10 ust. 2 pkt 3 oraz § 11 ust. 3 załącznika do uchwały, które wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 r.

BURMISTRZ KROŚNIEWIC

Katarzyna Erdman


Samodzielne stanowisko
ds. oświaty, kultury i sportu

Inspektor - Joanna Dąbrowicz

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Adam Piątowski
ADWOKAT

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KROŚNIEWICE**

**Rozdział I
Przedmiot regulacji**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Gminie - należy rozumieć Gminę Krośniewice,
- 2) Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Krośniewic,
- 3) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Krośniewice,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i liceum ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krośniewice,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub klasy łączone,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 10) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to działające na terenie szkół organizacje związkowe,
- 11) ustawie - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 12) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 13) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c, art. 42 ust. 4a oraz art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- 14) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice,
- 15) kwocie bazowej – rozumie się 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 18 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na ogólnych warunkach określonych w § 6 rozporządzenia w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 8 Regulaminu.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i skuteczne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) terminowość realizacji wszystkich zadań i podejmowanych czynności administracyjno - biurowych,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - e) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Kwota dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającego ze stawki osobistego zaszczerowania.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny, w formach, o jakich mowa w § 18 przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, w okresie nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.,
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora,
- 4) nauczycielowi doradcy metodycznemu lub nauczycielowi konsultantowi.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 90% kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się za:

- 1) funkcję wychowawcy klasy i funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu i w szkole - w wysokości 300 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 8% kwoty bazowej,
- 3) funkcję mentora - w wysokości 8% kwoty bazowej,
- 4) funkcję nauczyciela doradcy metodycznego i funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości 10% kwoty bazowej.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 9 nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora przysługuje za każdego nauczyciela początkującego odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 12. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,

3) wyniki pracy szkoły.

§ 13. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 18, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, w wysokości do 25 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 18 przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 6 i ust. 7 pkt 3 ppkt b ustawy, na zasadach określonych w art. 35 ustawy, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową i za każdą godzinę doraźnego zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Przepisy końcowe

§ 18. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1.

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy — jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,

- 2) odrębnym dokumentem — jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub okresowo w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze — jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo nabycia stwierdzenia prawa.

§ 19. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 20. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 21. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowania przepisy ustawy - Karta nauczyciela i Kodeks pracy.

§ 22. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

UZASADNIENIE

Zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, tj.
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1 ustawy: wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3 ustawy.

Art. 30 ust. 3 ustawy określa, że średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:

- 1) nauczyciela początkującego - 120%,
- 2) nauczyciela mianowanego - 144%,
- 3) nauczyciela dyplomowanego - 184%

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zgodnie z regulacją art. 30 ust. 6a ustawy Karta nauczyciela podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zraszającymi nauczycieli. W dniu 24 października 2022 r. projekt regulaminu został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

W związku z regulacją zawartą w dotychczas obowiązującym regulaminie ustalonym uchwałą nr XXXVIII/248/09 Rady Miejskiej w Krośniewicach z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego nr 92, poz. 873; z 2018 r. poz. 2121 i z 2019 poz. 5393) organ prowadzący szkołę określił wynagradzanie dla nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego: stażysty, kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego.

Wprowadzona zmiana do ustawy Karta nauczyciela ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustaw Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw wykreśla wyrazy "na poszczególnych stopniach awansu zawodowego" zastępując wyrazami "początkujący, mianowany dyplomowany".

Zmiana weszła w życie z dniem 1 września 2022 r.

Powyższa zmiana stanowi zmianę przepisu upoważniającego do wydania regulaminu wynagradzania nauczycieli powodując utratę mocy obowiązującego regulaminu.

W związku z powyższym ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice, nadając § 2 pkt 15, § 9 ust. 2 pkt 3, § 10 ust. 2 pkt 3 oraz § 11 ust. 3

niniejszego regulaminu mocy obowiązującej od dnia 1 września 2022 r. Jest to zgodne z ustawą o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) - w art. 5 ustawodawca przewidział bowiem możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Wprowadzenie mocy wstecznej § 2 pkt 15, § 11 ust. 2 pkt 3, § 12 ust. 2 pkt 3 oraz § 13 ust. 3 załącznika do uchwały nie narusza zasady demokratycznego państwa prawnego, a żaden adresat nie jest pokrzywdzony. Stanowią one uprawnienia płacowe nauczycieli od początku roku szkolnego 2022/2023, uwzględniając uprawnienia nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego oraz określają wysokość dodatku funkcyjnego, w oparciu o średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego (w brzmieniu dotychczasowym - stażysty). Chronią interes nauczycieli w zakresie wynagradzania obowiązującego od 1 września 2022 r. a zatem nadanie mocy wstecznej zapisom, o których mowa w § 4 niniejszej uchwały, jest celowe i zasadne.