

**Projekt**

z dnia 9 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIEWICACH**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krośniewic**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz §6, §7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), uchwala się co następuje;

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Krośniewic Pani Katarzyny Erdman w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - .....
- 2) dodatek funkcyjny – .....
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - .....
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - .....  
Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto: .....

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Krośniewicach.

§ 3. Wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje w okresie od dnia .....

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr XLVI/279/21 Rady Miejskiej w Krośniewicach z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krośniewic.

BURMISTRZ KROŚNIEWIC

Katarzyna Erdman

KIEROWNIK  
Wydziału Promocji  
Organizacji Urzędu

Sprawy  
pod opieką  
Mariusz Szymonowski

### Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23.12.1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Przepis określa również poziom minimalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego. Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz wymiar procentowy dodatku specjalnego określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). W przypadku burmistrza gminy do 15 tys. mieszkańców: maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 10 250,00 zł, dodatek funkcyjny wynosi 3 150,00 zł (minimalne wartości to odpowiednio 8 200,00 zł i 2 520,00 zł). Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wszystkie znowelizowane przepisy weszły w życie 1 listopada 2021 r. i mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r. (art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw). Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ustala organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego. Konieczne jest zatem podjęcie stosownej uchwały w tej sprawie

BURMISTRZ KRÓSNIEWIC

Katarzyna Erdman