

BURMISTRZ KROŚNIEWIC
Katarzyna Erdman

Projekt

z dnia 16 grudnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIEWICACH

z dnia 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 i 1572) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1672) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr LXII/369/22 Rady Miejskiej w Krośniewicach z dnia 2 listopada 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Krośniewice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego poz. 6642 i 7783) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 uchyla się pkt 15;

2) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole potwierdzone w statucie szkoły, uwzględniając kryteria, o których mowa w § 12, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 1 500 zł do 3 100 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się za:

- 1) funkcję wychowawcy klasy w szkole i funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu - w wysokości 300 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 350 zł;
- 3) funkcję mentora - w wysokości 350 zł;
- 4) funkcję nauczyciela doradcy metodycznego i funkcję konsultanta w wysokości 350 zł.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krośniewic.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

KIEROWNIK
Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu

Joanna Dąbrowicz

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Adam Piątkowski
ADWOKAT

UZASADNIENIE

W oparciu o dotychczas obowiązującą regulację § 2 pkt 15 oraz § 10 regulaminu, wysokość dodatku funkcyjnego określona jest w przedziale procentowym, który stanowi od 20% do 90% kwoty bazowej, a kwota bazowa określona jest, jako 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela.

Powyższe ustalenie wysokości dodatku funkcyjnego aktualnie nie uzasadnia jego wielkości zgodnie z § 12 regulaminu, gdyż wzrasta automatycznie wraz ze wzrostem wynagrodzenia nauczyciela początkującego, które w 2024-r. wzrosło o 10%, w roku 2025 wzrośnie o 5%.

Zaproponowana wysokość dodatku funkcyjnego nie obniża wysokości przyznanych dodatków dyrektorom lub wicedyrektorom szkół i przedszkola oraz innym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom, o których mowa w § 9 ust. 2 regulaminu.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta nauczyciela niniejszy projekt uchwały zmieniającej regulamin wynagradzania nauczycieli został uzgodniony z zakładową organizacją związkową.

Niniejszej uchwale nadano mocy obowiązującej od dnia 1 stycznia 2025 r. Jest to zgodne z ustawą o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów (t.j. z 2019 r. poz. 1461) - w art. 5 ustawodawca przewidział bowiem możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Wprowadzenie mocy wstecznej nie narusza zasady demokratycznego państwa, a żaden adresat nie jest pokrzywdzony. Stanowią one uprawnienia płacowe nauczycieli od stycznia 2025 r. które nie ulegną obniżeniu, a dostosują do realnych stawek dodatku funkcyjnego w oparciu o kryteria, na podstawie których wielkość dodatku jest ustalana.

Biorąc pod uwagę powyższe zasadnym jest przyjęcie niniejszego projektu uchwały.

BURMISTRZ KROŚNIEWIC
Katarzyna Erdman