

BURMISTRZ KROŚNIEWIC

Katarzyna Erdman

Projekt

z dnia 24 września 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIEWICACH**

z dnia 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krośniewic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz §6, §7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702.), uchwala się co następuje;

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Krośniewic Pani Katarzyny Erdman w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 2 050,00 zł;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 020,00 zł; Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto: 19 470,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Krośniewicach.

§ 3. Wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 przysługuje w okresie od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 5. Traci moc Uchwała Nr II/9/2024 Rady Miejskiej w Krośniewicach z dnia 15 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Krośniewic.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1153) stanowi, że maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23.12.1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692 oraz z 2024 r. poz. 123). Przepis określa również poziom minimalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego. Poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz wymiar procentowy dodatku specjalnego określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25.10.2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702.). W przypadku burmistrza gminy do 15 tys. mieszkańców: maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 10 250,00 zł, dodatek funkcyjny wynosi 3 150,00 zł (minimalne wartości to odpowiednio 8 200,00 zł i 2 520,00 zł). Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru ustala organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego. Konieczne jest zatem podjęcie stosownej uchwały w tej sprawie.